

部门（单位）整体绩效目标申报表							
（2026年度）							
单位名称		庆城县医疗保障局					
年度绩效目标		目标1: 保障在职职工35人的正常办公、生活秩序。 目标2: 围绕目标任务, 大力宣传医保惠民政策, 努力提升医保服务能力, 扎实推进医疗保障工作。 目标3: 立足服务民生, 提高医保服务质量。 目标4: 加大管理力度, 强化依法行政能力。					
预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)		
	基本支出	人员经费	374.94	上级财政补助			
		公用经费	37.49	上级财政补助			
		合计	412.43	本级财政安排	412.43		
	项目支出	本级	447.27	其他资金			
		对下转移支付		收入预算合计	447.27		
合计		447.27	支出预算合计	447.27			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	
		人员管理	在职人员控制率	=	100	%	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升		
		数量指标		基本医疗保险参保人数	≥	227270	人
基层业务培训	=			2	期		
基本医疗保险参保率	≥			95	%		
重点救助对象参保率	=			100	%		

重点履职指标	30		医保基金监督检查次数	≥	2	次/年		
			DRG支付改革的医疗机构覆盖率	=	100	%		
			定点医药机构日常检查覆盖率	=	100	%		
		质量指标		报销对象准确率	=	100	%	
				医保政策执行合规率	=	100	%	
				培训人员合格率	≥	98	%	
		时效指标		医保基金监督检查及时率	≥	95	%	
				培训按期完成率	≥	95	%	
		成本指标		成本控制率	=	100	%	
		部门综合指标	30	经济效益	减轻城乡居民就医负担	定性	减轻	
社会效益	保障医保基金安全			定性	保障			
	确保群众应保尽保			定性	确保			
	提升经办人员业务能力			定性	提升			
	提高医保管理和服务质量			定性	提高			
	维护群众的医疗保障权益			定性	维护			
	提高群众对医保政策知晓率			定性	提高			
生态效益	办公综合能耗降低			定性	较上年降低			
服务对象满意度	城乡居民满意度			≥	95	%		
	医疗机构满意度			≥	95	%		
	干部职工满意度	≥	95	%				
可持续发展能力指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好			
		宣传培训	培训计划完成率	≥	95	%		
		制度建设	制度完善情况	定性	完善			
		改革创新	服务模式创新	定性	良好			
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股审核意见				