

部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026年度）

单位名称

庆城县社会保险局

年度绩效目标

1. 以“覆盖全民、保障基本、权责清晰、可持续”为原则，全面完成各项社会保险参保扩面与基金征缴任务，确保基本养老、医疗、失业、工伤、生育等各项待遇按时足额发放；
2. 持续优化经办服务，显著提升“一网通办”比例与群众办事便捷度，服务对象满意度稳定在较高水平；
3. 强化基金预算管理与风险防控，保障基金安全平稳可持续运行；
4. 积极落实各项惠民惠企政策，有效发挥社会保障“安全网”“稳定器”作用，为促进全县民生改善、社会公平与经济发展提供坚实支撑。

预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)	
	基本支出	人员经费	487.85		上级财政补助	
公用经费		31.09		上级财政补助		
合计		518.94		本级财政安排	661.94	
项目支出	本级	143		其他资金		
	对下转移支付			收入预算合计	661.94	
	合计	143		支出预算合计	661.94	

一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	
		人员管理	在职人员控制率	=	100	%	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升		
		数量指标		发放机关事业单位养老待遇人数	≥	3000	人
核定企业职工养老保险人数	≥			5500	人		
核定工伤保险人数	≥			15700	人		
核定失业保险人数	≥			10000	人		
核定机关事业单位养老保险人数	≥			7800	人		

重点履职 指标	30	发放企业职工养老待遇人数	≥	1700	人			
		发放工伤待遇人数	≥	100	人			
		发放失业待遇人数	≥	50	人			
		开展政策宣传活动次数	≥	3	次			
		质量指标	工伤/失业保险核定准确率	=	100	%		
			参保登记信息准确率	=	100	%		
			待遇发放准确率	=	100	%		
		时效指标	各项社保待遇按时发放率	≥	95	%		
			咨询投诉按期办结率	≥	95	%		
			社保基金对账及时率	≥	98	%		
		成本指标	成本控制率	≤	100	%		
		部门综合 指标	30	经济效益	促进县域经济发展	定性	促进	
				社会效益	保障退休人员合法权益	定性	保障	
提升政府治理效能	定性				提升			
社保政策公众知晓率	≥				95	%		
维护社会和谐稳定	定性				维护			
生态效益	办公综合能耗降低			定性	较上年降低			
服务对象 满意度	退休人员满意度			≥	95	%		
	群众满意度	≥	95	%				
可持续发 展能力 指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好			
		宣传培训	培训计划完成率	≥	98	%		
		制度建设	制度完善情况	定性	完善			
		改革创新	服务模式创新	定性	良好			
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股审 核意见				