



部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026年度）

单位名称 庆城县公安局 1102

年度绩效目标

核心业务目标:打击犯罪维护社会安全,提升现行案件破案率,重点打击严重暴力犯罪、严打毒品违法犯罪,强化吸毒人员管控和社区戒毒康复,打击网络诈骗、网络赌博等;治安防控公共安全监管,降低黄赌毒警情,整治治安重点区域和行业场所,优化街面巡逻勤务,推进“雪亮工程”、智慧安防小区建设,提升预测预警预防能力。执法规范化与队伍建设目标:提升执法办案管理中心使用效能,规范接处警、案件办理,强化政治建警,落实全警实战大练兵,提升民警专业素养和应急处突能力,加强辅警规范化管理。围绕目标任务,突出规划引领,扎实推进公安工作,紧紧围绕县委县政府和上级公安机关总体部署,继续在打造铁警队伍、创新社会治理、护航经济发展、深耕智慧警务、夯实基础建设五大品牌上出实招、下苦功,为全县经济社会高质量发展创造更加安全稳定的政治社会环境。

预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)	
	基本支出	人员经费	8531.9		上级财政补助	
公用经费		1421.4		上级财政补助		
合计		9953.3		本级财政安排	10323.8	
项目支出	本级	279.5		其他资金		
	对下转移支付			收入预算合计	10323.8	
	合计	279.5		支出预算合计	10323.8	

一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	

		人员管理	在职人员控制率	=	100	%			
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升				
重点履职 指标	30	数量指标	智慧安防小区监控覆盖数	=	112	个			
			警犬训练次数	=	20	次/月			
			移动警务设备配备数量	=	260	台			
			举办禁毒宣传活动次数	=	8	次/年			
			购置辅警服装人数	=	474	人			
			定制迁移证及准迁证数量	=	60	本			
		质量指标	重点工作完成率	=	100	%			
			警务设备质量合格率	=	100	%			
			警犬训练技能达标率	≥	80	%			
			购置设备合格率	=	100	%			
			执法规范化达标率	≥	98	%			
		时效指标	刑事案件侦破及时率	=	100	%			
			治安案件查处结案及时率	=	100	%			
			证件制作及时率	=	100	%			
			设备运营维护及时率	=	100	%			
			接处警及时率	=	100	%			
		成本指标	成本控制率	=	100	%			
		部门综合 指标	30	经济效益	挽回经济损失	定性	挽回		
				社会效益	打击违法犯罪	定性	有效打击		
					执法质量提升	定性	提升		
群众安全感提升	定性				提升				
维护社会稳定	定性				有效维护				
生态效益	办公综合能耗降低			定性	较上年降低				
服务对象 满意度	受益对象满意度			≥	95	%			

可持续发展能力指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		
		宣传培训	培训计划完成率	≥	98	%	
		制度建设	制度完善情况	定性	完善		
		改革创新	服务模式创新	定性	创新		
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股 审核意见			