



## 部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026年度）

单位名称 庆城县城乡就业服务局

年度绩效目标 目标1：修改完善相关管理制度，为工作顺利开展提供制度保障；目标2：本着厉行节俭、只减不增的原则，严格执行公用经费标准和审批制度与程序；目标3：大力开展公共就业服务等活动，年内计划至少开展一次公共就业服务活动。目标3：脱贫劳动力务工补贴10000人以上，职业技能培训1000人（次）；目标4：开展就业创业活动和政策宣传。完成县委、县政府及县人社局安排的其他工作任务。

预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额（万元）		按来源类型分	预算金额（万元）	
	基本支出	人员经费	149.62		上级财政补助	
公用经费		17.82		上级财政补助		
合计		167.44		本级财政安排	167.44	
项目支出	本级			其他资金		
	对下转移支付			收入预算合计	167.44	
	合计			支出预算合计	167.44	

一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	
		人员管理	在职人员控制率	=	100	%	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升		

重点履职指标	30	数量指标	脱贫劳动力务工交通补贴人数	≥	10000	人	
			职业技能培训人数	≥	1000	人	
			公共就业服务活动次数	≥	1	次	
			劳务输转人数	≥	4	万人	
			登记失业人员	定性	按实际登记		
			办理就业创业证	定性	按实际办理		
			政策宣传活动次数	≥	1	次	

重点履职 指标	30	质量指标	务工交通补贴对象精准率	=	100	%	
			务工资料审核准确率	=	100	%	
			培训合格率	=	100	%	
			政策宣传覆盖率	≥	80	%	
		时效指标	务工补贴资料受理审核及时率	=	100	%	
			技能培训完成及时率	≥	95	%	
			补贴发放及时率	≥	98	%	
			办理就业创业证及时率	=	100	%	
		成本指标	省外务工交通补贴标准	=	600	元/人/年	
			省内县外务工交通补贴标准	=	300	元/人/年	
			人均培训成本	区间值	800—1600	元/人	
		部门综合 指标	经济效益	增加外出务工群众收入	≥	2000	元/人/年
参训人员就业后带动家庭收入 年增长额	≥			2000	元/人/年		
社会效益	提高群众外出务工积极性		定性	提高			
	提升就业服务质量		定性	提升			
	维护就业形势整体稳定		定性	有效维护			
	提高失业人员再就业率		定性	提高			
	提高群众对就业补助政策的知 晓率		定性	提升			
生态效益	办公综合能耗降低		定性	较上年降低			
服务对象 满意度	务工人员满意度		≥	95	%		
	招聘单位满意度		≥	90	%		
可持续发 展能力 指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		
		宣传培训	培训计划完成率	≥	90	%	
		制度建设	制度完善情况	定性	完善		
		改革创新	服务模式创新	定性	良好		
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股审 核意见			