



# 部门(单位)整体绩效目标申报表

(2026年度)

单位名称

庆城县城乡居民社会养老保险局

年度绩效目标

目标1: 保障在职人员10人的正常办公、生活秩序;  
 目标2: 围绕目标任务, 扎实推进城乡居民社会养老保险和村干部养老保险, 被征地农民养老保险的收缴及发放工作;  
 目标3: 立足服务民生, 提高服务质量。一是完善生存认证制度, 与时俱进配套多样化认证手段, 切实保障社保资金安全。二是优化审批服务流程, 缩减死亡注销, 关系转移等工作的程序。三是提升经办服务标准化、信息化、便捷化水平。

预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额(万元)		按来源类型分	预算金额(万元)	
	基本支出	人员经费	18.52		上级财政补助	
公用经费		10.65		上级财政补助		
合计		29.17		本级财政安排		
项目支出	本级	2003.86		其他资金		
	对下转移支付			收入预算合计	2003.86	
	合计	2003.86		支出预算合计	2003.86	

一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
------	----	------	------	-------	-----	------	----

基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	
人员管理	在职人员控制率	=	100	%			
绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升				

重点履职指标	30	数量指标	保障基本养老保险补贴人数	≥	165567	人	
			保障村干部养老保险参保人数	≥	400	人	
			保障困难群体城乡居民基本养老保险代缴人数	≥	13000	人	
			政策宣传次数	≥	4	次	
			养老保险参保覆盖率	定性	达到上级下达目标		
		质量指标	发放对象准确率	=	100	%	
			基金征缴收入完成率	定性	达到年度预算目标		
			信访投诉案件办结率	≥	95	%	
			重点工作完成率	≥	98	%	
		时效指标	养老保险待遇发放及时率	≥	95	%	
			社会保险关系转移接续按时办结率	≥	95	%	
		成本指标	成本控制率	=	100	%	

部门综合 指标	30	经济效益	缓解参保人员经济压力	定性	缓解			
		社会效益	为困难群体代缴覆盖率	=	100	%		
			保障退休人员基本生活	定性	有效保障			
			提高参保人员幸福指数	定性	提高			
			维护社会稳定	定性	有效维护			
		生态效益	办公综合能耗降低	定性	较上年降低			
		服务对象 满意度	职工满意度	≥	95	%		
参保人员满意度	≥		95	%				
可持续发 展能力 指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好			
		宣传培训	培训计划完成率	≥	95	%		
		制度建设	制度完善情况	定性	完善			
		改革创新	服务模式创新	定性	良好			
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股审 核意见				

