

# 部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026年度）

中共庆城县委组织部

组织部

单位名称

年度绩效目标

1. 持续推动基层党组织全面进步、全面过硬，增强政治功能和组织功能；
2. 扎实推进人才强县战略，优化人才发展生态；
3. 全面贯彻落实新时代党的建设总要求和党的组织路线，紧密围绕县委中心工作和全县发展大局，以提升组织工作质量为核心任务，着力加强领导班子和干部队伍建设，优化结构、增强功能；
4. 持续深化部门自身建设，提升专业化能力，强化纪律作风，确保各项工作规范高效运行，不断提升组织工作的制度化、科学化水平，切实为全县经济社会高质量发展提供坚强的组织保证和人才支撑。

预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额（万元）		按来源类型分	预算金额（万元）	
	基本支出	人员经费		285.63	上级财政补助	
公用经费			36.53	上级财政补助		1735.02
合计			322.16	本级财政安排		604.76
项目支出	本级		2017.62	其他资金		
	向下转移支付			收入预算合计		2339.78
	合计		2017.62	支出预算合计		2339.78

一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
------	----	------	------	-------	-----	------	----

基本运行指标	10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	
		人员管理	在职人员控制率	=	100	%	
		绩效管理	预算绩效管理工作效率	定性	较上年提升		

重点履职指标	30	数量指标	干部教育培训期数	≥	20	期	
			干部调研次数	≥	2	次	
			基层党建调研次数	≥	3	次	

重点履职 指标	30	数量指标	全县经济观摩和党建观摩次数	≥	2	次	
			基层党建督查次数	≥	6	次	
			驻村工作队暗访督查次数	≥	4	次	
		质量指标	干部人事档案审核准确率	=	100	%	
			基层党建工作达标率	=	100	%	
			重点工作完成率	=	100	%	
		时效指标	各类督查、调研及时率	≥	95	%	
			干部考察任务完成及时率	=	100	%	
			党费收缴与管理及时率	≥	95	%	
			村干部报酬发放及时率	≥	95	%	
		成本指标	成本控制率	=	100	%	
		部门综合 指标	30	经济效益	增加村集体经济收入	定性	较上年提升
社会效益	提升干部队伍能力素质			定性	提升		
	发挥党员先锋模范作用			定性	有效发挥		
	提高村班子战斗力和凝聚力			定性	提高		
	强化县域人才队伍建设			定性	强化		
	基层党建示范点引领作用			定性	较上年提升		
生态效益	办公综合能耗降低			定性	较去年降低		
服务对象满意度	党员干部满意度	≥	95	%			
可持续发展能力 指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		
		宣传培训	培训计划完成率	≥	95	%	
		制度建设	制度完善情况	定性	完善		
		改革创新	服务模式创新	定性	良好		
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见	 (签章)		绩效管理股审核意见		 (签章)	