



部门（单位）整体绩效目标申报表

（2026年度）

单位名称	庆城县老干部休养所						
年度绩效目标	<p>目标1：保障在职人员的正常办公、生活秩序以及老年大学、老干部活动中心的正常运转；目标2：落实离退休干部的各项生活待遇，负责离退休干部的政治学习、文件传阅、组织参加有关会议和政治活动；目标3：检察、督促、指导离退休干部的党组织建设，加强离退休干部的学习教育，做好思想政治工作，组织指导离退休干部在和谐社会建设中发挥作用。目标4：完成县委、县政府组织部及其他上级部门交办的各项工作任务。</p>						
预算情况 (万元)	按支出类型分	预算金额（万元）		按来源类型分	预算金额（万元）		
	基本支出	人员经费	133.27	上级财政补助	0		
		公用经费	12.1	上级财政补助	0		
		合计	145.37	本级财政安排	204.91		
	项目支出	本级	59.54	其他资金	0		
		对下转移支付	0	收入预算合计	204.91		
合计		59.54	支出预算合计	204.91			
一级指标	权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
基本运行指标	10	预算管理	预算执行率	≥	90	%	
			预算调整率	≤	20	%	
			“三公”经费控制率	=	100	%	
			结转结余变动率	≤	10	%	
		财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
			会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
		采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
			政府采购节约率	定性	符合政策规定		
		资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
			固定资产利用率	≥	90	%	
		人员管理	在职人员控制率	=	100	%	
		绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升		
			保障工作正常开展人数	=	6	人	
			组织退休干部参观全县重大项目建设	≥	1	次	



重点履职 指标	30	数量指标	老年大学学员开展文艺演出 次数	≥	1	次	
			救助困难离退休干部及离休 干部遗属	≥	100	人	
			老年大学招收学员人数	≥	300	人	
			离退休干部体检人数	=	97	人	
		质量指标	重点工作完成率	=	100	%	
			开展活动合格率	≥	98	%	
		时效指标	活动开展及时率	=	100	%	
			救助发放及时率	≥	98	%	
			体检完成及时率	=	100	%	
		成本指标	成本控制率	=	100	%	
部门综合 指标	30	经济效益	减轻离退休干部经济负担	定性	减轻		
		社会效益	提升服务老干部的能力和水平	定性	提升		
			改善老年人的学习活动环境	定性	改善		
			提升老年人生活幸福指数	定性	提升		
			提升老干部服务全县社会发展 的水平	定性	提升		
		生态效益	办公综合能耗降低	定性	较上年降低		
服务对象 满意度	受益对象满意度	≥	95	%			
可持续发 展能力 指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		
		宣传培训	培训计划完成率	≥	100	%	
		制度建设	制度完善情况	定性	完善		
		改革创新	服务模式创新	定性	创新		
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股审 核意见			

