



部门（单位）整体绩效目标申报表

(2026年度)

单位名称

庆城县妇女联合会

年度绩效目标

- 1、保障单位在职人员的正常办公、生活秩序。
- 2、保障单位日常工作、妇女儿童工作顺利开展。
- 3、扶持妇女儿童教育、医疗、维权等方面工作，做好妇女儿童关爱慰问，开展留守儿童救助等活动，为广大妇女儿童提供更优质的服务，推动妇女儿童事业的可持续发展。

预算情况
(万元)

按支出类型分	预算金额（万元）		按来源类型分	预算金额（万元）	
基本支出	人员经费	89.37	上级财政补助		
	公用经费	10.8	上级财政补助		
	合计	100.17	本级财政安排	165.25	
项目支出	本级	65.08	其他资金		
	对下转移支付		收入预算合计	165.25	
	合计	65.08	支出预算合计	165.25	

一级指标

权重	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	度量单位	备注
10	预算收支管理	预算执行率	≥	90	%	
		预算调整率	≤	20	%	
		“三公”经费控制率	≤	100	%	
		结转结余变动率	≤	10	%	
	财会管理	资金使用合规性	定性	合规		
		会计和内控制度执行有效性	定性	有效		
	采购管理	政府采购规范性	定性	规范		
		政府采购节约率	定性	符合政策规定		
	资产管理	资产管理规范性	定性	规范		
		固定资产利用率	≥	90	%	
	人员管理	在职人员控制率	=	100	%	
	绩效管理	预算绩效管理工作成效	定性	较上年提升		

重点履职指标

30	数量指标	保障干部职工人数	=	6	人	
		开展妇女儿童关爱工作	≥	10	次	
		开展宣传培训活动	≥	8	次	

		质量指标	关爱救助对象准确率	=	100	%	
			开展培训合格率	≥	98	%	
			重点工作完成率	=	100	%	
		时效指标	活动开展及时率	=	100	%	
			救助发放及时率	≥	98	%	
		成本指标	成本控制率	=	100	%	
			村妇联主席工资报酬发放标准	=	300	人/月	
部门综合 指标	30	经济效益	促进县域经济发展	定性	促进		
		社会效益	推动妇女儿童事业发展	定性	推动		
			维护社会和谐稳定	定性	维护		
			营造关心关爱妇女儿童社会氛围	定性	营造		
			提升妇女组织的社会影响力	定性	提升		
			改善儿童健康成长环境	定性	改善		
		生态效益	办公综合能耗降低	定性	较上年降低		
		服务对象满意度	受益对象满意度	≥	90	%	
可持续发展能力 指标	20	组织建设	党建工作开展情况	定性	良好		
		宣传培训	培训计划完成率	≥	95	%	
		制度建设	制度完善情况	定性	完善		
		改革创新	服务模式创新	定性	创新		
财政部门 审核意见	业务股室 审核意见			绩效管理股审 核意见			

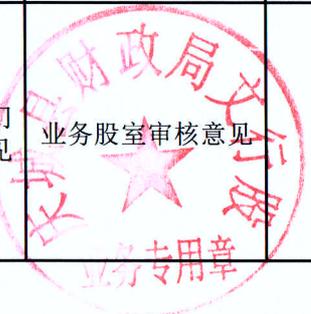
项目（政策）绩效目标申报表

（2026年度）

填报单位：庆城县妇女联合会



项目名称		2026年县列预算项目——妇女儿童工作经费		
主管部门及代码	庆城县妇女联合会 021001	实施单位	庆城县妇女联合会	
项目属性	延续项目	项目期限	长期	
项目资金 (万元)	年度资金总额:	10		
	其中: 财政拨款	10		
	其他资金			
总体目标	年度目标			
	扶持妇女儿童教育、医疗、维权等方面工作，做好妇女儿童关爱慰问，开展留守儿童救助等活动，为广大妇女儿童提供更优质的服务，推动妇女儿童事业的可持续发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	=100%
		社会成本指标		
		生态环境成本指标		
	产出指标	数量指标	开展宣传培训活动	≥8场次
			开展妇女儿童关爱活动	≥10场次
		质量指标	关爱救助对象准确率	=100%
			开展培训合格率	≥98%
		时效指标	活动开展及时率	≥98%
	效益指标	经济效益		
		社会效益	营造关心关爱妇女儿童社会氛围	很好营造
			维护社会和谐稳定	维护
		生态效益		
可持续影响	推动妇女儿童事业持续发展	持续推动		
满意度指标	服务对象满意度	受益对象满意度	≥95%	
财政部门 审核意见	业务股室审核意见	(签章)	绩效管理股审核意见	(签章)



项目（政策）绩效目标申报表

（2026年度）

填报单位：庆城县妇女联合会

项目名称		村妇联主席工资报酬		
主管部门及代码		庆城县妇女联合会 021001	实施单位	庆城县妇女联合会
项目属性		延续项目	项目期限	长期
项目资金 (万元)		年度资金总额：	55.08	
		其中：财政拨款	55.08	
		其他资金		
总体目标	年度目标			
	通过工资报酬发放，提高村妇联主席工作积极性，保障村级妇女工作有序开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	成本指标	经济成本指标	成本控制率	=100%
			村妇联主席工资报酬发放标准	=300人/月
		社会成本指标		
		生态环境成本指标		
	产出指标	数量指标	发放人数	=153人
		质量指标	发放对象精准率	=100%
		时效指标	发放及时率	≥98%
	效益指标	经济效益	增加村妇联主席经济收入	增加
		社会效益	提高村妇联主席工作积极性	提高
			保障村级妇女工作有序开展	保障
		生态效益		
	可持续影响			
满意度指标	服务对象满意度	发放对象满意度	≥95%	
财政部门 审核意见	业务股室审核意见	(签章)	绩效管理股审核意见	(签章)