

# 庆城县国资局国有企业 退休人员社会化管理资金项目 绩效评价报告

一、项目基本情况				
基 本 情 况	项目名称	国有企业退休人员社会化管理资金		
	评价年度	2023年度	评价类型	
	委托评价单位	庆城县财政局	评级机构名称	
	评价对象名称	庆城县国资局		
实 施 目 的	<p>通过开展国有企业退休人员社会化管理资金项目绩效评价工作，梳理项目适用范围，细化项目专项经费管理、预算执行和监督等各个环节的管控，对项目资金的使用情况、财务管理状况以及相关制度、措施落实执行情况等进行分析，全面掌握项目资金的使用效率和综合效益，分析项目管理的过程规范程度以及资金预期目标实现程度，考评资金支出的社会效益、可持续影响等情况。</p> <p>通过将退休人员的管理服务工作从企业剥离出来，交由乡镇社区实行属地化管理服务，有助于更好的促进体系完善，推动我国基本社会保障体系的完善与进步，通过统一规范管理，减少因企业差异导致的不公平现象，提高社会保障的整体水平，保障退休人员权益，满足退休人员的多样化需求，提高服务效率和质量。</p> <p>通过绩效评价总结项目在实施过程中的经验，发现项目实施过程中存在的问题，提出针对性的改进意见和建议，采取切实有效的措施改进、加强项目管理，进一步提高项目资金管理水平和财政资金使用效益；总结项目预算管理经验，查找资金使用和管理中的薄弱环节，为进一步完善财政政策、改进预算管理、提高预算资金绩效提供依据。</p>			
资金情况 (万元)	项目总预算数	5	实际到位数	5
	实际支出数	5	结余金额	0



	预算执行率	100%
<b>二、项目绩效目标</b>		
年度绩效目标	<p>通过开展国有企业退休人员社会化管理补助资金项目的实施，对符合条件的国有企业退休人员移交乡镇和社区实行社会化管理服务工作，重点解决好档案管理基础设施落后、管理服务人力不足、管理服务移交不彻底等问题。</p>	
<b>三、评价基本情况</b>		
评价范围	国有企业退休人员社会化管理资金使用情况及绩效目标实现程度。	
评价依据	<p>(1) 《中华人民共和国预算法》</p> <p>(2) 财政部《关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）</p> <p>(3) 财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架的通知》（财预〔2013〕53号）</p> <p>(4) 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）</p> <p>(5) 关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）》的通知（财预〔2021〕101号）</p> <p>(6) 财政部关于印发《预算管理一体化规范（试行）》的通知（财办〔2020〕13号）</p> <p>(7) 《甘肃省财政厅关于下达2020-2021年国有企业退休人员社会化管理补助资金（清算）的通知》（甘财资〔2021〕61号）</p>	

	<p>(8) 《甘肃省财政厅甘肃省国资委关于支持做好甘肃省国有企业退休人员社会化管理工作有关问题的通知》（甘财资〔2021〕21号）</p> <p>(9) 所有项目资料</p>
<p><b>评价指标体系</b></p>	<p>本次绩效评价综合绩效级别依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）确定，等级划分为四档。其中：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。绩效评价指标体系由一级至三级指标及指标解释、指标说明、分值、得分7个部分组成，一级指标包含项目决策、项目过程、项目产出和项目效益四类，结合本项目特有属性及项目实际情况，细化出6个二级指标和6个三级指标。</p> <p>总权重按总百分比数100%来分配，其中项目决策类指标占22%，项目过程类指标占22%，项目产出类指标占32%，项目效益类指标占24%。</p>

<p><b>评价办法</b></p>	<p>本次绩效自评采用定量与定性相结合的方式将资金使用产出及效果与年初指标值相比较，完成相应指标值的，得该项指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，分析其形成原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。</p> <p>定性指标根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。</p>					
<p><b>数据采集及处理办法</b></p>	<p>信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。</p>					
<p><b>绩效评价工作过程</b></p>	<p>接受委托任务、拟定方案、收集资料、现场评价、撰写报告、资料归档。</p>					
<p><b>四、评价结论和绩效分析</b></p>						
<p><b>综合评价结论</b></p>	<p>评价得分</p>	<p>96</p>		<p>评价等级</p>		<p>优</p>
<p><b>绩效分析</b></p>	<p>指标</p>	<p>决策</p>	<p>过程</p>	<p>产出</p>	<p>效益</p>	<p>合计</p>
	<p>得分率</p>	<p>23%</p>	<p>20%</p>	<p>31%</p>	<p>22%</p>	<p>96%</p>
<p><b>五、存在问题</b></p>						
<p>社区实施的企业退休人员社会化管理补助资金项目基础设施落后，管理服务人力不足。</p>						
<p><b>六、有关对策建议</b></p>						

### **1. 重视绩效管理，提高资金使用效益。**

我局督促乡镇社区建立健全全过程预算绩效管理链条，将绩效理念和方法深度融入各类项目的预算编制、申报审核、执行监督、评价应用等全过程，构建事前绩效评估、事中绩效目标管理与运行监控、事后绩效评价和结果应用的闭环系统。此外，建议通过加强绩效管理组织领导、加强绩效管理监督问责、加强绩效管理工作考核等方式进一步推进和深化绩效管理工作。同时，建议项目单位重视绩效管理工作，加强绩效理论学习，深刻领会绩效管理理念，做好绩效目标申报、绩效运行监控和绩效自评及结果应用等项工作，以提高财政资金的使用效益。

### **2. 重视档案管理基础设施工作。**

我局进一步加强与相关方面的沟通协调，督促指导全县国有企业人员社会化管理服务工作，严格落实把控档案管理及档案管理基础设施工作，充实管理服务人力资源，详细规划档案管理的业务目标并制定考核标准，列出项目档案整理清单及清单中各项资料的时间逻辑关系，同时对各项应准备的资料给出参考模板，进一步梳理、整顿项目档案，保证案卷归档数量和质量达标，确保档案整理工作高效化、规范化。

## **七、其他需要说明的事项**

庆城县国资局国有企业退休人员社会化管理资金项目绩效评价报告相关的基础工作材料和财务核算资料由庆城县国资局提供，并对其真实性、合法性、完整性负责。