


庆城县赤城镇人民政府2023年部门整体支出 绩效评价报告

一、项目基本情况				
基本情况	项目名称	庆城县赤城镇人民政府203年部门整体支出		
	评价年度	2023年度	评价类型	
	评价单位	庆城县财政局	评级机构名称	
	评价对象名称	庆城县赤城镇人民政府		
实施目的	<p>部门整体支出绩效评价是基于部门职能，洞悉部门人、财、物与部门职能匹配情况，从更宽泛的层面把握部门职能履行情况，从整体支出效益分析中查找问题，分析存在的问题及原因，提出切实可行的改进措施。</p> <p>绩效评价组通过梳理部门职能、部门管理、部门职能履职方式方法、预算编制依据、预算收入明细、预算支出明细、部门相关内部控制制度、部门工作计划的完成情况等信息，分析部门职责的履行情况、履职效果及部门职能的实现程度，总结经验做法，找出部门资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，为今后提高部门整体支出效果和人、财、物统筹安排的能力提供参考依据和针对性建议，提高部门管理和服务水平，强化支出责任，规范工作纪律，提高业务和资金科学化、精细化管理水平，在提升财政资金使用效益的同时，为以后年度庆城县赤城镇部门预算资金安排工作提供决策参考依据。</p>			

资金 情况 (万元)	年度收入 预算数	1519.63	上年结转或 结余	66.29
	年度支出 决算数	1561.04	年末结转或 结余	24.88
	预算执行 率	100%		

二、部门绩效目标

年度 绩效 目标

1. 把学习贯彻落实党的二十大精神作为 2023 年度工作的重中之重，开展专题学习 11 次，交流研讨 3 次，结合中心工作，让 全体党员干部在实践中深刻领悟“两个确立”的决定性意义，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”、落实“四个服从”，确保全镇党员干部在思想上、行动上始终同党中央保持高度一致。

2. 扎实开展“三抓三促”行动。制定了“强素质 转作风 开新局”活动实施方案，扎实开展助力产业发展、“为企业纾难解困我先行”等十项活动，成立 13 个重点工作专班，凝聚协同攻坚合力，激发攻坚克难干劲，推动难点工作落实见效。完成 3 个村活动阵地建设并投入使用，新建文化广场 1 处，对 6 个村阵地进行提质扩容，整合村集体经济收入，推动武庄村村部整体搬迁。全面完成 146 万元集体经济任务，其中经营性收入 52.12 万。从严落实党委主体责任，狠抓党风廉政建设，全年开展集体约谈 3 次，个别约谈 72 人次，开除党籍 4 人。

3. 持续抓好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作，解决突出问题 28 个，动态纳入监测对象 6 户 28 人。全面落实产业就业奖补政策，全年发放脱贫户和“三类户”种养产业奖补资金 40 户 9.02 万元，务工交通补贴 412 人 10.75 万元。扎实推进老庄村东西部协作乡村振兴示范村建设，打造苹果现代化高标准示范园 100 亩，完成矮化果树栽植 183.5 亩，搭建防雹网 12 户 87 亩，示范套种中药材 98 户 729 亩，新建瓜菜钢架大棚 25 座，搭建柴房、小菜园等 63 处，为全镇乡村振兴树立了标杆、提供了样板。

4. 大力实施农村道路畅通工程，柏油罩面村组道路 10 条 14.97 公里，整修道路大型水毁部位 8 处，路肩、水沟等 149 处。全力做好农

	<p>村供水保障，新接入机井1眼，维修更换街道供水管线1.2千米。积极做好土地保护利用，审批宅基地51处，设施农用地15处。结合拆危治乱大力实施风貌提升行动，倒土墙1千余米，整修树畦9千余米。全年改厕140户，完成率100%，完成问题厕所整改维修38户。同时，划行规市、划线定位，划定街道交通安全标线，设置停车位、商贩摊位200余个，固定测速点2处，坚持常态化巡查整治，有效提升了镇村环境面貌。</p>
<h3>三、评价基本情况</h3>	
<p>评价范围</p>	<p>庆城县赤城镇人民政府部门整体全年决算列报收入与列报支出及2023年本部门整体结转结余情况。</p>
<p>评价依据</p>	<ol style="list-style-type: none"> (1) 《中华人民共和国预算法》 (2) 财政部《关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号） (3) 财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架的通知》（财预〔2013〕53号） (4) 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号） (5) 关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引（试行）》的通知（财预〔2021〕101号） (6) 财政部关于印发《预算管理一体化规范（试行）》的通知（财办〔2020〕13号） (7) 《中共赤城镇委员会 赤城镇人民政府关于调整干部工作分工的通知》（柔党发〔2022〕4号） (8) 《中共庆城县委机构编制委员会 关于印发〈庆城县乡镇党政、事业及派驻机构职能配置、内设机构和人员编制规定〉的通

	<p>知》（庆编委发〔2020〕49号）</p> <p>（9）《中共庆城县委机构编制委员会 关于调整下达全县村级党组织书记专职化所需编制、原社区所用编制及部分县直单位编制的通知》（庆编委发〔2021〕24号）</p> <p>（10）所有项目资料</p>
评价指标体系	<p>本次绩效评价综合绩效级别依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）确定，等级划分为四档（90-100分为优、80-90分为良、60-80分为中、60分以下为差）。绩效评价指标体系由一级至三级指标及指标解释、指标说明、分值、得分7个部分组成，一级指标包含部门投入、部门过程、部门履职产出和部门履职效益四类，结合本项目特有属性及项目实际情况，细化出11个二级指标和22个三级指标。</p> <p>总权重按总百分比数100%来分配，其中部门投入类指标占16%，部门过程类指标占31%，部门产出类指标占26%，部门效益类指标占27%。</p>
评价办法	<p>绩效评价采用定量与定性相结合、书面评价和现场评价相结合方式，运用案卷研究法、公众评判法、实地测评法、成本—效益比较法、目标预定与实施效果比较法、横向比较法等方法进行评价。</p>
数据采集及处理办法	<p>信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。</p>
绩效评价工作过程	<p>接受委托任务、拟定方案、收集资料、现场评价、撰写报告、资料归档。</p>

四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分	95			评价等级	优
		决策	过程	产出		
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计
	得分率	16%	30%	24%	25%	95%

五、存在问题

依据2023年部门预算公开表及收入决算总表资料反馈，部门整体预算资金经过调整，预算调整率较高。部门整体绩效指标设置的不够细化、量化，所提供的绩效表等资料不能全面反映部门全年绩效目标的执行情况和预期绩效目标实现程度。

六、有关对策建议

1. 严格执行预算，完善预算制度。

建议项目单位，确保预算得到严格执行，避免超支和不必要的支出。规范预算编制、审批、执行和调整流程，完善预算制度，确保预算的合理性和科学性。同时，加强内部控制，建立健全的财务管理制度，规范财务管理流程，防止出现财务漏洞和损失。提高财务管理水平，加强财务人员的培训和教育，提高财务管理的专业水平和效率。加强与相关部门的沟通与协调，确保预算的合理性和科学性，避免预算调整率偏高的情况。

2. 重视绩效管理，提高资金使用效益。

建议单位进一步建立健全全过程预算绩效管理链条，将绩效理念和方法深度融入各类项目的预算编制、申报审核、执行监督、评价应用等全过程，构建事前绩效评估、事中绩效目标管理与运行监控、事后绩效评价和结果应用的闭环系统。此外

， 建议通过加强绩效管理组织领导、加强绩效管理监督问责、加强绩效管理工作考核等方式进一步推进和深化绩效管理工作。同时，建议单位重视绩效管理工作，加强绩效理论学习，深刻理会绩效管理理念，做好绩效目标申报、绩效运行监控和绩效自评及结果应用等项工作，以提高财政资金的使用效益。

七、其他需要说明的事项

庆城县赤镇人民政府2023年部门整体支出绩效评价报告相关的基础工作材料和财务核算资料由庆城县赤镇人民政府提供，并对其真实性、合法性、完整性负责。