


# 庆城县土桥乡人民政府2023年部门整体支出 绩效评价报告

一、项目基本情况				
基本 情况	项目名称	庆城县土桥乡人民政府2023年部门整体支出		
	评价年度	2023年度	评价类型	财政评价
	评价单位	庆城县财政局	评级机构 名称	
	评价对象 名称	庆城县土桥乡人民政府		
实施 目的	<p>部门整体支出绩效评价是基于部门职能，洞悉部门人、财、物与部门职能匹配情况，从更宽泛的层面把握部门职能履行情况，从整体支出效益分析中查找问题，分析存在的问题及原因，提出切实可行的改进措施。</p> <p>绩效评价组通过梳理部门职能、部门管理、部门职能履职方式方法、预算编制依据、预算收入明细、预算支出明细、部门相关内部控制制度、部门工作计划的完成情况等信息，分析部门职责的履行情况、履职效果及部门职能的实现程度，总结经验做法，找出部门资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，为今后提高部门整体支出效果和人、财、物统筹安排的能力提供参考依据和针对性建议，提高部门管理和服务水平，强化支出责任，规范工作纪律，提高业务和资金科学化、精细化管理水平，在提升财政资金使用效益的同时，为以后年度华池县柔远镇人民政府部门预算资金安排工作提供决策参考依据。</p>			

资金情况 (万元)	年度收入 预算数	1057.27	上年结转或 结余	19.41
	年度支出 决算数	1062.46	年末结转或 结余	0
	预算执行 率	100%		

## 二、部门绩效目标

### 年度 绩效 目标

**一、聚焦基层党建，全面提升乡村治理水平。**一是扎实开展理论论学习。二是持续增强党组织建设。三是切实加强乡村治理。四是落实意识形态工作责任制。五是深入开展精神文明建设。六是持续壮大村级集体经济。七是党管武装工作稳中有进。八是纵深推进主动创稳。

**二、聚焦乡村振兴，全面推进脱贫致富步伐。**一是做好防返贫监测和动态帮扶工作。二是牢牢把控粮食安全。三是持续壮大产业规模。四是持续完善硬件基础。五是不断优化生态环境。六是严格落实林长制、河（湖）长制。

**三、聚焦民生保障，全面提升群众幸福指数。**一是社会保障体系全覆盖。二是资源管理凸显新成效。三是教学质量实现新提升。四是安全生产开创新局面。

**四、聚焦党风廉政，全面促进从严管党治党。**一是常打“预防针”，切实筑牢思想防线。二是严把“廉洁关”，从严加强源头治理。三是筑牢“防火墙”，狠抓监督执纪问责。

### 三、评价基本情况

<b>评价范围</b>	庆城县土桥乡人民政府部门整体全年决算列报收入与列报支出及2023年本部门整体结转结余情况。
<b>评价依据</b>	<p>(1) 《中华人民共和国预算法》</p> <p>(2) 财政部《关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》(财预〔2020〕10号)</p> <p>(3) 财政部关于印发《预算绩效评价共性指标体系框架的通知》(财预〔2013〕53号)</p> <p>(4) 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》(中发〔2018〕34号)</p> <p>(5) 关于印发《中央部门项目支出核心绩效目标和指标设置及取值指引(试行)》的通知(财预〔2021〕101号)</p> <p>(6) 财政部关于印发《预算管理一体化规范(试行)》的通知(财办〔2020〕13号)</p> <p>(7) 《中共庆城县土桥乡委员会 关于印发《土桥乡2023年度干部职工分工》的通知(党发〔2023〕9号)</p> <p>(8) 所有项目资料</p>

<p><b>评价指标体系</b></p>	<p>本次绩效评价综合绩效级别依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）确定，等级划分为四档（90-100分为优、80-90分为良、60-80分为中、60分以下为差）。绩效评价指标体系由一级至三级指标及指标解释、指标说明、分值、得分7个部分组成，一级指标包含部门投入、部门过程、部门履职产出和部门履职效益四类，结合本项目特有属性及项目实际情况，细化出11个二级指标和22个三级指标。</p> <p>总权重按总百分比数100%来分配，其中部门投入类指标占16%，部门过程类指标占31%，部门产出类指标占26%，部门效益类指标占27%。</p>
<p><b>评价办法</b></p>	<p>绩效评价采用定量与定性相结合、书面评价和现场评价相结合方式，运用案卷研究法、公众评判法、实地测评法、成本—效益比较法、目标预定与实施效果比较法、横向比较法等方法进行评价。</p>
<p><b>数据采集及处理办法</b></p>	<p>信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展</p>
<p><b>绩效评价工作过程</b></p>	<p>接受委托任务、拟定方案、收集资料、现场评价、撰写报告、资料归档（2023年12月7日-2023年12月25日）。</p>

#### 四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分	95		评价等级	优	
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计
	得分率	87.5%	90.32%	100%	100%	95%

#### 五、存在问题

依据2023年部门预算公开表及收入决算总表资料反馈，部门整体预算资金经过调整，预算调整率较高。部门整体绩效指标设置的不够细化、量化，所提供的绩效表等资料不能全面反映部门全年绩效目标的执行情况和预期绩效目标实现程度。

#### 六、有关对策建议

##### 1. 严格执行预算，完善预算制度。

建议项目单位，确保预算得到严格执行，避免超支和不必要的支出。规范预算编制、审批、执行和调整流程，完善预算制度，确保预算的合理性和科学性。同时，加强内部控制，建立健全的财务管理制度，规范财务管理流程，防止出现财务漏洞和损失。提高财务管理水平，加强财务人员的培训和教育，提高财务管理的专业水平和效率。加强与相关部门的沟通与协调，确保预算的合理性和科学性，避免预算调整率偏高的情况。

##### 2. 重视绩效管理，提高资金使用效益。

建议单位进一步建立健全全过程预算绩效管理链条，将绩效理念和方法深度融入各类项目的预算编制、申报审核、执行监督、评价应用等全过程，构建事前绩效评估、事中绩效目标管理与运行监控、事后绩效评价和结果应用的闭环系统。此外

， 建议通过加强绩效管理组织领导、加强绩效管理监督问责、加强绩效管理工作考核等方式进一步推进和深化绩效管理工作。同时，建议单位重视绩效管理工作，加强绩效理论学习，深刻理会绩效管理理念，做好绩效目标申报、绩效运行监控和绩效自评及结果应用等项工作，以提高财政资金的使用效益。

## 七、其他需要说明的事项

庆城县土桥乡人民政府2023年部门整体支出绩效评价报告相关的基础工作材料和财务核算资料由庆城县土桥乡人民政府提供，并对其真实性、合法性、完整性负责。