

# 庆城县 2023 年机关事业单位基本养老保险基金

## 绩效评价报告

### 一、项目基本情况

|              |  |                          |            |                |
|--------------|--|--------------------------|------------|----------------|
| 基本情况         | 项目名称   | 庆城县 2023 年机关事业单位基本养老保险基金 |            |                |
|              | 评价年度   | 2023 年度                  | 评价类型       | 财政评价           |
|              | 委托评价单位   | 庆城县财政局                   | 评级机构名称     | 天一行知（北京）咨询有限公司 |
|              | 评价对象名称   | 庆城县社会保险局                 |            |                |
| 实施目的         | <p>通过开展庆城县 2023 年机关事业单位基本养老保险基金绩效评价工作，梳理项目立项背景，细化专项经费管理、预算执行和监督等各个环节的管控，对项目的资金使用情况、财务管理状况以及相关制度、措施落实执行情况等进行分析，全面掌握项目资金的使用效率和综合效益，分析项目管理的过程规范程度以及资金预期目标实现程度，考评资金支出的社会效益、可持续影响等情况。</p> <p>通过绩效评价总结项目在实施过程中的经验，发现项目实施过程中存在的问题，提出针对性的改进意见和建议，采取切实有效的措施改进、加强项目管理，进一步提高项目资金管理水平和财政资金使用效益；总结项目预算管理经验，查找资金使用和管理中的薄弱环节，为进一步完善财政政策、改进预算管理、提高预算资金绩效提供依据，为庆城县妇女联合会后续开展其他项目提供可行性参考建议。</p> |                          |            |                |
| 资金情况<br>(万元) | 收入预算<br>总额   | 19,375.04                | 支出预算<br>总额 | 19,587.94      |

|            |   |           |            |           |
|------------|---|-----------|------------|-----------|
|            | 收入决算<br>总额  | 18,767.76 | 支出决算<br>总额 | 18,618.59 |
| 二、项目绩效目标   |   |           |            |           |
| 年度绩效<br>目标 | 完成本年度全县机关事业单位人员养老保险的足额、及时发放。确保机关事业单位基本养老保险应保尽保、应征尽征、应发尽发，维护社会和谐稳定。  |           |            |           |
| 三、评价基本情况   |   |           |            |           |
| 评价范围       | 庆城县 2023 年机关事业单位基本养老保险基金资金使用情况及绩效目标实现程度。  |           |            |           |
| 评价依据       | <p>(1) 《国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定》（国发〔2015〕2号）；</p> <p>(2) 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；</p> <p>(3) 《人力资源社会保障部财政部关于贯彻落实〈国务院关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的决定〉的通知》（人社部发〔2015〕28号）；</p> <p>(4) 《人力资源社会保障部财政部关于印发〈机关事业单位工作人员基本养老保险经办规程〉的通知》（人社部发〔2015〕32号）；</p> <p>(5) 《财政部关于印发〈社会保险基金会计制度〉的通知》（财会〔2017〕28号）；</p> <p>(6) 《财政部关于印发〈社会保险基金财务制度〉的通知》（财社〔2017〕144号）；</p> |           |            |           |

(7)《财政部关于贯彻落实<中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见>的通知》（财预〔2018〕167号）；

(8)《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）；

(9)《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）；

(10)《财政部第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财预〔2021〕61号）；

(11)《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）；

(12)《甘肃省财政厅关于印发〈甘肃省省级预算绩效管理办法〉等六个办法和规程的通知》（甘财绩〔2020〕5号）；

(13)《甘肃省社会保险基金预算绩效管理实施办法》（甘财社〔2023〕8号）；

(14)《庆城县财政局关于开展 2023 年度县级预算执行情况部门和财政重点绩效评价工作的通知》（庆财函〔2024〕100号）。

|                  |   |
|------------------|---|
| <p>评价指标体系</p>    | <p>本次绩效评价综合绩效级别依据财政部《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）确定，等级划分为四档。其中：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。绩效评价指标体系由一级至三级指标及指标解释、指标说明、分值、得分7个部分组成，一级指标包含项目决策、项目过程、项目产出和项目效益四类，结合本项目特有属性及项目实际情况，细化出12个二级指标和30个三级指标。</p> <p>总权重按总百分比数100%来分配，其中项目决策类指标占15%，项目过程类指标25%，项目产出类指标占30%，项目效益类指标占30%。</p> |
| <p>评价办法</p>      | <p>绩效评价采用定量与定性相结合、书面评价和现场评价相结合方式，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等方法进行评价。</p>  |
| <p>数据采集及处理办法</p> | <p>信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。</p>   |
| <p>绩效评价工作过程</p>  | <p>接受委托任务、项目前期调研、项目现场评价、撰写报告、资料归档。</p>  |

#### 四、评价结论和绩效分析

|        |      |        |        |        |        |        |
|--------|------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 综合评价结论 | 评价得分 | 90.4   |        | 评价等级   |        | 优      |
| 绩效分析   | 指标   | 决策     | 过程     | 产出     | 效益     | 合计     |
|        | 得分率  | 93.33% | 94.00% | 95.00% | 81.33% | 90.40% |

#### 五、存在问题

庆城县 2023 年机关事业单位基本养老保险基金存在预算编制不尽合理，档案管理不规范，养老金发放不及时，基本养老保险基金可持续性较弱等问题。

#### 六、有关对策建议

##### 1.完善项目预算管理工作

建议项目单位部门编制预算时应根据财政部门预算部署，分解细化各项工作要求，结合本地区本部门实际情况，充分考虑影响预算测算的诸多因素，采取科学、准确的计算方法，组织科学、客观的论证，做到测算依据充分、合理、明确。进一步加强预算编制工作的科学性、合理性研究，充分考虑待遇调整等因素，客观、全面地测算增长幅度或结余水平，加强与财政部门的沟通，从源头上提高预算编制的科学性和准确性。年度预算批准后，要克服各种困难，全力保障预算执行，避免与年初预算产生过大差异。

##### 2.严格落实档案管理工作

建议项目单位按照档案管理办法、项目实施方案等相关要求，及时做好业务材料收集、整理、立卷、归档、保管、统计等工作，资料收集要全面、整理要规范、立卷和归档要及时。指定专职档案管理人员进行

管理，保证业务档案真实、完整、安全和有效。

### 3.提高养老金发放效率

建议项目单位高度重视养老金发放效率，严格落实各项政策规定，加强对养老金发放各个环节的监管工作，规范发放数据审核、申报用款计划、发放数据推送等关键节点的执行时间，明确各环节责任分工；对可能导致养老金发放延迟的因素进行重点监控和及时处理；加强部门合作、强化协调，加强信息共享，提高工作效率，确保按时发放退休人员养老金。

### 4.增强基金的可持续性

机关事业单位基本养老保险基金可持续性较弱，一方面是地区人口年龄结构客观因素，导致待遇领取人员与缴费人数不匹配、抚养比过低造成的。另一方面是地方财政补贴拨付偏小，未能通过财政统筹及时补充保险基金。因此，建议庆城县高度重视机关事业单位基本养老保险基金的可持续问题，将其作为重大民生问题予以关注。加大财政补贴力度，同时在当年收支平衡的基础上，根据财力适当倾斜机关事业单位基本养老保险基金，逐年增加投入，逐步改善可持续性。必要时可形成专题报告向庆城县县委县政府汇报，提高对基本养老保险基金等民生问题的重视程度，切实保障养老金发放等民生工作。

## 七、其他需要说明的事项

### 1.抽样调查的局限性

该项目直接受益群体为庆城县机关事业单位在职以及退休人员，本次绩效评价随机抽取了部分相关人员，进行线上问卷调查。但由于抽样调查方式的局限性和本次绩效评价时间、范围等因素所限，评价单位不

能确定其他未被抽样的利益相关方是否存在同类问题和其他问题。但根据抽样推断的理论基础，未被抽样的利益相关方大概率会出现同类问题，但细节上或有差异。

## 2.绩效评价本身的局限性

本次绩效评价中，我们认真查阅了项目单位及相关方面提供的文件资料及财务会计资料，对政策、项目情况进行了资料分析和询问，但绩效评价工作既不同于专项审计，加之工作条件及专业水平限制，难免存在未关注到的细微环节或工作疏漏，可能存在未能发现的其它问题。