庆城县妇女联合会2023年劳务品牌培训项目

绩 效 评 价 报 告

<table>
<tr><td colspan="5">一、项目基本情况</td></tr>
<tr><td rowspan="4">基本
情况</td><td>项目名称</td><td colspan="3">庆城县妇女联合会2023年劳务品牌培训项目</td></tr>
<tr><td>评价年度</td><td>2023年度</td><td>评价类型</td><td>财政评价</td></tr>
<tr><td>委托评价单位</td><td>庆城县财政局</td><td>评级机构名称</td><td>天一行知（北京）咨询有限公司</td></tr>
<tr><td>评价对象名称</td><td colspan="3">庆城县妇女联合会</td></tr>
<tr><td>实施
目的</td><td colspan="4">通过开展庆城县妇女联合会2023年劳务品牌培训项目绩效评价工作，梳理项目立项背景，细化项目专项经费管理、预算执行和监督等各个环节的管控，对项目的资金使用情况、财务管理状况以及相关制度、措施落实执行情况等进行分析，全面掌握项目资金的使用效率和综合效益，分析项目管理的过程规范程度以及资金预期目标实现程度，考评资金支出的社会效益、可持续影响等情况。
通过绩效评价总结项目在实施过程中的经验，发现项目实施过程中存在的问题，提出针对性的改进意见和建议，采取切实有效的措施改进、加强项目管理，进一步提高项目资金管理水平和财政资金使用效益；总结项目预算管理经验，查找资金使用和管理中的薄弱环节，为进一步完善财政政策、改进预算管理、提高预算资金绩效提供依据，为庆城县妇女联合会后续开展其他项目提供可行性参考建议。</td></tr>
<tr><td>资金情况（万元）</td><td>项目总预算数</td><td>66.1716</td><td>实际到位数</td><td>66.1716</td></tr>
</table>

	实际支出数	66.1716	结余金额	0.00
	预算执行率	**100.00%**		
二、项目绩效目标				
年度绩效目标	实施就业技能培训，完成年度目标任务；落实就业和社保补贴政策，兜牢民生底线。			
三、评价基本情况				
评价范围	庆城县妇女联合会2023年劳务品牌培训项目资金使用情况及绩效目标实现程度。			
评价依据	（1）《中华人民共和国预算法》； （2）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； （3）《财政部关于印发预算绩效评价共性指标体系框架的通知》（财预〔2013〕53号）； （4）《财政部关于贯彻落实<中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见>的通知》（财预〔2018〕167号）； （5）《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）； （6）《关于委托第三方机构参与预算绩效管理的指导意见》（财预〔2021〕6号）； （7）《第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法》（财预〔2021〕61号）；			

	（8）《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）； （9）《甘肃省省级预算绩效管理办法》等六个办法和规程（甘财绩〔2020〕5号）； （10）其他相关资料。
评价指标体系	本次绩效评价综合绩效级别依据财政部《财政部关于印发项目支出绩效评价管理办法的通知》（财预〔2020〕10号）确定，等级划分为四档。其中：90（含）-100分为优、80（含）-90分为良、60（含）-80分为中、60分以下为差。绩效评价指标体系由一级至三级指标及指标解释、指标说明、分值、得分7个部分组成，一级指标包含项目决策、项目过程、项目产出和项目效益四类，结合本项目特有属性及项目实际情况，细化出11个二级指标和24个三级指标。 总权重按总百分比数100%来分配，其中项目决策类指标占15%，项目过程类指标25%，项目产出类指标占30%，项目效益类指标占30%。
评价办法	绩效评价采用定量与定性相结合、书面评价和现场评价相结合方式，运用成本效益分析法、比较法、因素分析法、公众评判法等方法进行评价。
数据采集及处理办法	信息与数据收集采取文本收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。

<table>
<tr><td>绩效评价工作过程</td><td colspan="5">接受委托任务、项目前期调研、项目现场评价、撰写报告、资料归档。</td></tr>
<tr><td colspan="6">四、评价结论和绩效分析</td></tr>
<tr><td>综合评价结论</td><td>评价得分</td><td colspan="2">90.4</td><td colspan="2">评价等级</td><td>优</td></tr>
<tr><td rowspan="2">绩效分析</td><td>指标</td><td>决策</td><td>过程</td><td>产出</td><td>效益</td><td>合计</td></tr>
<tr><td>得分率</td><td>86.67%</td><td>96.00%</td><td>91.67%</td><td>86.20%</td><td>90.40%</td></tr>
<tr><td colspan="6">五、存在问题</td></tr>
<tr><td colspan="6">庆城县妇女联合会2023年劳务品牌培训项目存在项目资金支付不及时、未全面完成培训任务、培训质量管理不到位、培训对象就业率较低等问题。</td></tr>
<tr><td colspan="6">六、 有关对策建议</td></tr>
<tr><td colspan="6">1.提升项目资金支付效率
切实加强合同管理，增强履约意识，安排专人加强合同签订后的监督管理，明确合同约定的各支付时点，对约定一次性支付合同，及时在约定工作内容完成后推进支付流程；对约定按工作进度分节点支付的合同，定期组织对项目进度及合同价款支付情况进行汇总和自查，及时跟进项目款项支付进度、合同履行情况，同时及时对接项目当年预算资金安排工作，切实避免因延迟付款导致的违约风险。
2.提高培训任务完成率
建议项目单位加强对培训目标人数完成情况及培训合格情况等全过程管理工作，以提高培训任务完成效率。如提高参加培训人员资格审查</td></tr>
</table>

的准确性，避免不符合条件的人员参与培训，浪费教学资源；督促培训学校进一步优化教学流程和课程内容，通过增加随堂测验、课后实操等环节，提高学员考试合格率；加强项目单位对培训过程的监管工作，及时对参训学员和教学工作进行核查监督等工作，切实提高项目执行效率，保障培训任务全面完成。

3.加强培训过程质量管理

建议项目单位根据甘肃省妇联《关于做好2023年劳务品牌项目培训工作的通知》和庆城县人民政府《庆城县 2023 年职业技能培训实施方案》等文件要求，在保障培训任务完成的同时，切实加强对培训前、培训后质量管理，切实提高过程管理质量，保障项目整体实施效益。如加强对每班次学员人数的管理，监督培训学校控制学员人数；加强对验收工作规范性的管理，按文件要求协调当地财政、人社等部门共同开展验收工作。

4.提升参训人员就业水平

帮助参训人员实现顺利就业或自评创业，是开展职业技能培训的初衷和宗旨，也是本项目效益情况的直接体现。建议项目单位加强对培训机构的绩效评估，将培训后就业率作为评判就业培训质量的主要指标，通过改进培训内容，切实提高学员工作技能。健全职业技能培训和就业信息对接机制，以及后续就业情况跟进工作，提高参训人员就业水平。增加培训后的职业介绍、就业指导服务，拓宽参训人员就业信息渠道。对参训人员的就业地点、时间、工资收入等建立跟踪台账并动态更新，实时跟进参训人员就业率。

七、其他需要说明的事项

1.抽样调查的局限性

该项目直接受益群体为2023年劳务品牌培训参训人员，本次绩效评价随机抽取了部分相关人员，进行现场问卷调查。但由于抽样调查方式的局限性和本次绩效评价时间、范围等因素所限，评价单位不能确定其他未被抽样的利益相关方是否存在同类问题和其他问题。但根据抽样推断的理论基础，未被抽样的利益相关方大概率会出现同类问题，但细节上或有差异。

2.绩效评价本身的局限性

本次绩效评价中，我们认真查阅了项目单位及相关方面提供的文件资料及财务会计资料，对政策、项目情况进行了资料分析和询问，但绩效评价工作既不同于专项审计，加之工作条件及专业水平限制，难免存在未关注到的细微环节或工作疏漏，可能存在未能发现的其它问题。