

中国共产主义青年团庆城县委员会 2023 年部门整体 支出 绩效评价报告

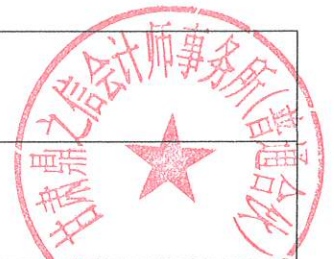


一、项目基本情况

一、项目基本情况				
基本 情况	项目名称	中国共产主义青年团庆城县委员会 2023 年部门整体支出		
	评价年度	2023 年度	评价类型	财政评价
	委托评价 单位	庆城县财政局	评级机构 名称	甘肃鼎之信会计师 事务所（普通合伙）
	评价对象 名称	中国共产主义青年团庆城县委员会		
实施 目的	<p>根据中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）和财政部关于贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167 号）文件，要求实施部门（单位）预算绩效管理，推动提高部门（单位）整体绩效水平，逐步开展部门整体绩效评价，提高部门履职效能和公共服务供给质量。部门整体支出绩效评价是基于部门职能，洞悉部门人、财、物与部门职能匹配情况，从更宽泛的层面把握部门职能履行情况，从整体支出效益分析中查找问题，分析存在的问题及原因，提出切实可行的改进措施。</p> <p>绩效评价组通过梳理部门职能、部门管理、部门职能履职方式方法、预算编制依据、预算收入明细、预算支出明细、部门相关内部控制制度、部门工作计划的完成情况等信息，分析部门职责的履行情况、履职效果及部门职能的实现程度，总结经验和做法，找出部门资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，为今后提高部门整体支出效果和人、财、物统筹安排的能力提供参考依据和针对性建议，提高部门管理和服务水平，强化支出责任，规范工作纪律，提高业务和资金科学化、精细化管理水平，在提升财政资金使用效益的同时，为以后年度中国共产主义青年团庆城县委员会部门预算资金安排工作提供决策参考依据。</p> <p>通过开展本次部门整体支出绩效评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，保障部门更好地履行职责。</p>			
资 金 情 况 (万元)	年度收入 预算数	111.03	上年结转或 结余	63.13
	年度支出 决算数	154.61	年末结转或 结余	19.55

预算执行率

88.77%



二、部门绩效目标

目标
年度
绩效

1. 聚焦主责深化主业，在思想引领上争创青年学习先锋。按照全团统一部署，组织全县各级团组织、少先队、团属青年组织等深入学习领会党的二十大精神，增强与党同心、跟党奋斗的坚定意志。严格落实意识形态工作责任制，坚持“团媒姓党”，从严管理团属新媒体阵地，严格执行“三审三校”制度。着眼有效防范和化解青年领域政治风险，进一步加强青年思想动态调研和舆情研判，加大团属媒体内容监测排查、新闻阅评力度，旗帜鲜明地开展网络舆情引导，守好青年网络舆论阵地。

2. 围绕中心服务大局，在实践磨砺中争创青年建功先锋。持续开展对困难青少年群体的帮扶工作，切实解决困难青少年及家庭“急难愁盼”问题，以关心关爱工程为抓手，以特殊困难青少年为对象，多元筹措社会资源，为各类困难青少年提供更多均等化、高质量的学业帮扶和成长服务。深化东西部团组织协作，机制化、常态化开展好协作工作。围绕助力建设更高水平的平安庆城，自觉担起主动创稳政治责任，引导青年有序参与基层协商和治理实践。努力打造社区青年行动示范点，带动实现全县城乡社区全覆盖。积极开展青少年发展服务项目，壮大青少年事务社工队伍，助力县城社会治理创新，健全完善应急社会化动员机制。

3. 凝聚合力增强实效，在纾困解难中争创青年服务先锋。联合政法部门，在县域各中小学广泛开展“法治进校园·平安护成长”活动，全面提升青少年法治观念和法治素养，有效预防青少年违法犯罪。加强青少年维权岗、未成年人检察工作社会支持体系建设，提升安全自护、心理健康、法律援助等工作水平，切实维护青少年合法权益。持续推进“情暖童心”共青团关爱农村留守儿童行动，聚焦孤儿、事实无人抚养儿童、残疾青少年等困境青少年群体，重点围绕爱心陪伴、课业辅导、健康服务、心理抚慰、社会融入等，项目化开展志愿服务工作。

4. 打牢根基夯实基础，在守正创新中争创青年改革先锋。以党建带团建机制为引领，以县域共青团基层组织改革工作任务为目标，以智慧团建为平台，以“三会两制一课”为载体，严格基层团组织政治理论学习、组织生活、团员先进性评价、团员发展、对标定级、学社衔接等6方面规范举措，全面激发团支部活力。落实改革督查范围，充分调动团组织工作积极性。

5. 实干担当锤炼作风，在从严治团中争创青年忠诚先锋。深入学习习近平总书记关于年轻干部和团干部的重要要求，实施团干部素质提升工程，建立团干部教育培训体系。严把团干部选配“入口关”，认真做好各级团干部选配和协管，吸纳各领域优秀人才充实团的工作队伍。深化团干部成长观教育，加强对团干部日常管理监督，持续强化团干部队伍作风建设。

三、评价基本情况

评价范围	<p>中国共产主义青年团庆城县委员会部门整体全年决算列报收入与列报支出及 2023 年本部门整体结转结余情况。</p>
评价依据	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国预算法》（2014 年修正）； 2. 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34 号）； 3. 《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167 号）； 4. 《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10 号）； 5. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53 号）； 6. 《关于规范绩效评价结果等级划分标准的通知》（财预便〔2017〕44 号）； 7. 《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32 号）； 8. 《中共庆城县委庆城县人民政府印发〈关于进一步加强预算绩效管理工作的实施方案〉的通知》（县委发〔2023〕15 号）。
评价指标体系	<p>本次评价指标体系设计从部门职能和内部管理运行角度出发，设计部门决策指标，衡量部门年度绩效目标设定和预算配置；设计部门管理指标，衡量部门年度工作规划和绩效目标情况，考察部门资金投入、财务管理、资产管理、重点工作管理情况；从履职效能角度出发，设计年度工作完成情况和效果指标，考察部门提供公共产品和服务的目标实现程度与部门履职活动对社会产生的影响。</p> <p>本次绩效评价指标体系共设置部门决策、部门管理、履职效能和部门效益 4 个一级指标、11 个二级指标、35 个三级指标。根据《中华人民共和国财政部关于规范绩效评价结果等级划分的通知》（财预便〔2017〕44 号）的规定，本次绩效评价结果等级划分为优、良、中、差四档，根据评价结果的分值，确定评价对象绩效目标实现分值档次。综合绩效级别依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10 号）确定，等级划分为四档（$90 \leq \text{得分} \leq 100$ 为优，$80 \leq \text{得分} < 90$ 为良、$60 \leq \text{得分} < 80$ 为中、$\text{得分} < 60$ 为差）。</p> <p>总权重按总百分比数 100% 来分配，其中部门决策类指标占 15%，部门管理类指标占 40%，履职效果类指标占 30%，部门效益类指标占 15%。</p>
评价办法	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成本效益法：将投入与产出、社会效益进行关联性分析。 2. 分析比较法：将相邻两个年度预算批复、决算批复相比较，对预算增（减）幅度较大的收支予以重点关注，并分析形成原因的合理性。 3. 问卷调查法：从被评价单位的职能与职责出发，设计并向单位干部职工及服务对象等群体发放调查问卷表，主要针对服务理念、服务方式、服务效果等方面的满意度情况开展广泛调查，获取第一手评估依据资料。 4. 询问查证法：通过随机回访被服务对象，判定被评价单位服务体系的建设是否完善，履职是否到位，根据被询问者的答复收集客观事实资料。
数据采集及处理办法	<p>信息与数据收集采取资料收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。</p>

绩效评价工作过程	接受委托任务、拟定评价方案、收集资料、现场评价、撰写报告、资料归档 (2024年6月15日-2024年7月20日)。
----------	---



四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分	92		评价等级	优	
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计
	得分率	86.67%	85.00%	100.00%	100.00%	92.00%

五、存在问题

1. **绩效目标设定方面。**本部门在编制绩效目标时对产出数量指标、质量指标、上述指标以及进度指标均未细化量化。

2. **预算管理方面。**本部门2023年调整后预算收入174.16万元，累计调整23.03万元，其中：预算调增6.9万元，预算调减16.13万元，调整率为13.22%，超出10%的调整控制率。反映出部门预算编制不够细致，预算管理有待加强。

3. **预算编制方面。**会计科目运用不规范导致预算编制不完整。本部门2023年收到团省委拨付的代付西部志愿者社保资金共计18.08万元，会计核算记入“其他收入”科目，且该部分资金未纳入当年部门预算，预算编制不完整。

4. **绩效管理方面。**绩效自评工作不客观。本部门2023年绩效评价领导小组按照相关要求组织开展了部门整体支出绩效评价自评工作，并对评价结果经复核后于2024年3月7日上报县财政局，但绩效自评结果存在主观判断情形，部分工作实际未实现绩效目标。

六、有关对策建议

1. **绩效目标设定方面。**在开展绩效目标编制工作时，对涉及目标做到细化量化，以便在后期工作开展过程中能够一一对应完成相应目标任务，并参照相关工作的开展情况对评先评优考核结果进行合理考量。

2. **预算管理方面。**加强年度预算编制的科学性，通过比较分析等方法合理预测次年各项资金需求，避免在预算执行过程中频繁调整预算，从而影响财政资金效益发挥。

3. **会计核算及预算编制。**建议部门会计核算人员加强专业知识学习，熟悉本部门经济业务范畴，准确界定每笔资金性质，正确运用会计科目。

4. **绩效管理方面。**加强部门绩效自评工作的客观性，正确认识和对待每项绩效目标完成情况，对绩效目标未实现的事项及时进行总结，并在今后工作予以重视。

七、其他需要说明的事项

中国共产主义青年团庆城县委员会2023年部门整体支出绩效评价报告相关的基础工作材料和财务核算资料由本部门提供，并对其真实性、合法性、完整性负责。