

庆城县妇女联合会 2023 年部门整体支出 绩效评价报告

一、项目基本情况

一、项目基本情况				
基本 情况	项目名称	庆城县妇女联合会 2023 年部门整体支出		
	评价年度	2023 年度	评价类型	财政评价
	委托评价 单位	庆城县财政局	评级机构 名称	甘肃鼎之信会计师 事务所(普通合伙)
	评价对象 名称	庆城县妇女联合会		
实施 目的	<p>根据中共中央、国务院《关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）和财政部关于贯彻落实《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》的通知（财预〔2018〕167号）文件，要求实施部门（单位）预算绩效管理，推动提高部门（单位）整体绩效水平，逐步开展部门整体绩效评价，提高部门履职效能和公共服务供给质量。部门整体支出绩效评价是基于部门职能，洞悉部门人、财、物与部门职能匹配情况，从更宽泛的层面把握部门职能履行情况，从整体支出效益分析中查找问题，分析存在的问题及原因，提出切实可行的改进措施。</p> <p>绩效评价组通过梳理部门职能、部门管理、部门职能履职方式方法、预算编制依据、预算收入明细、预算支出明细、部门相关内部控制制度、部门工作计划的完成情况等信息，分析部门职责的履行情况、履职效果及部门职能的实现程度，总结经验和做法，找出部门资金使用和管理中的薄弱环节，提出改进建议，为今后提高部门整体支出效果和人、财、物统筹安排的能力提供参考依据和针对性建议，提高部门管理和服务水平，强化支出责任，规范工作纪律，提高业务和资金科学化、精细化管理水平，在提升财政资金使用效益的同时，为以后年度庆城县妇女联合会部门预算资金安排工作提供决策参考依据。</p> <p>通过开展本次部门整体支出绩效评价，促进部门从整体上提升预算绩效管理工作水平，强化部门支出责任，规范资金管理行为，提高财政资金使用效益，保障部门更好地履行职责。</p>			
资金 情况 (万元)	年度收入 预算数	178.49	上年结转或 结余	15.78
	年度支出 决算数	179.21	年末结转或 结余	16.06
	预算执行率	92.25%		

二、部门绩效目标

目标
年度
绩效

1. 突出思想政治引领，学思践悟党的二十大精神。深刻学习领会习近平总书记关于“五个牢牢把握”的重要要求，全面深入学习宣传贯彻党的二十大精神，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，充分发挥“关键少数”作用，分层抓好党员干部学习教育，持续深化妇女群众宣传宣讲。教育引导妇女群众深刻认识中国式现代化是强国建设、民族复兴的康庄大道，必须正确理解、倍加珍惜、始终坚持、大力推进，切实凝聚推进中国式现代化庆城实践的巾帼力量。

2. 紧盯服务中心大局，团结动员广大妇女建功立业。实施“陇原巾帼领航计划”，指导监管“巾帼乡村就业工厂”规范运行、有效发展，督促企业开展好“五个一”创建活动，稳定带动妇女增收致富。积极参加庆阳市妇女创新创业大赛，培树岗位建功先进典型。举办女性人才和女大学生招聘活动，邀请各行业、各领域优秀女性代表分享就业创业经验和心路历程。加大安置区妇女技能培训、岗位推荐力度，推动易地搬迁妇女和家庭融入城镇，协助党委和政府做好防返贫动态监测和帮扶工作。

3. 注重妇女作用发挥，不断加强家庭家教家风建设。常态化开展寻找“最美家庭”活动，重点选树一批优秀家庭典型广泛宣传报道。开展“凝聚家力量 奋进新征程”二十大精神家家颂视频征集活动，在全县广大家庭营造学思践悟二十大精神的浓厚氛围。持续推进省、市、县乡村建设示范村“巾帼家美积分超市”建设工作，乡镇妇联统筹争取资金加强“超市”建设运行和物资配置，提高运行质量，最大限度发挥“超市”在乡村振兴、家庭文明建设、基层社会治理、人居环境整治中的“撬动”作用。

4. 聚焦维权关爱服务，着力保障妇女权益改善民生。提升12338热线心理、法律、政策服务效能。落实省市县“八五”普法规划要求，深化“建设法治庆城·巾帼在行动”，启动开展“法律进家庭”活动。做实“一月一主题”普法宣传，注重普法实效，形成办事依法、遇事找法、解决问题用法、化解矛盾靠法的正确导向，把普法宣讲、便民服务、调解援助、道德教育、维权关爱送到妇女儿童和家庭身边，助力创稳工作。

5. 展现桥梁纽带效应，全面深化妇联改革推进力度。坚持“党建带妇建，妇建服务党建”，着力推动村（社区）妇联工作纳入基层党组织工作重要内容，同部署、同落实、同考核，整体推进、共建互促。着力推动妇联阵地与村级党群服务中心、新时代文明实践站有机融合，不断增强妇联组织参与基层治理能力。扩大团体会员规模，建立健全团体会员与妇联工作紧密对接联系机制，推动团体会员更加广泛地团结引领各行业各领域优秀女性更好地为妇女儿童服务。

6. 聚力加强党的建设，持续推进从严治党纵深发展。把政治建设摆在首位，持续开展“让党中央放心、让人民群众满意”的模范机关创建活动和五星级党支部创建，引导党员干部坚决做到“两个维护”，为做好新时代妇女儿童工作提供坚强政治保证。建立健全巡察整改工作机制，认真履行主体责任，真改实改、全面整改，确保取得实效。着力推动巡察成果综合运用，从制度机制上补齐短板，堵塞漏洞，推动妇联工作高质量发展。

7. 筹备召开县第五次妇女代表大会。全面总结过去五年全县妇女事业新成就、广大妇女新作为、妇联工作新成果，深刻分析研判妇联工作和妇联改革面临的新形势新任务，科学谋划好今后五年的工作，选举产生新一届县妇联领导班子。

三、评价基本情况

<p>评价范围</p>	<p>庆城县妇女联合会部门整体全年决算列报收入与列报支出及2023年本部门整体结转结余情况。</p>
<p>评价依据</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 《中华人民共和国预算法》（2014年修正）； 2. 《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）； 3. 《财政部关于贯彻落实〈中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见〉的通知》（财预〔2018〕167号）； 4. 《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）； 5. 《预算绩效评价共性指标体系框架》（财预〔2013〕53号）； 6. 《关于规范绩效评价结果等级划分标准的通知》（财预便〔2017〕44号）； 7. 《中共甘肃省委 甘肃省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（甘发〔2018〕32号）； 8. 《中共庆城县委庆城县人民政府印发〈关于进一步加强预算绩效管理工作的实施方案〉的通知》（县委发〔2023〕15号）。
<p>评价指标体系</p>	<p>本次评价指标体系设计从部门职能和内部管理运行角度出发，设计部门决策指标，衡量部门年度绩效目标设定和预算配置；设计部门管理指标，衡量部门年度工作规划和绩效目标情况，考察部门资金投入、财务管理、资产管理、重点工作管理情况；从履职效能角度出发，设计年度工作完成情况和效果指标，考察部门提供公共产品和服务的目标实现程度与部门履职活动对社会产生的影响。</p> <p>本次绩效评价指标体系共设置部门决策、部门管理、履职效能和部门效益4个一级指标、11个二级指标、35个三级指标。根据《中华人民共和国财政部关于规范绩效评价结果等级划分的通知》（财预便〔2017〕44号）的规定，本次绩效评价结果等级划分为优、良、中、差四档，根据评价结果的分值，确定评价对象绩效目标实现分值档次。综合绩效级别依据财政部《项目支出绩效评价管理办法》（财预〔2020〕10号）确定，等级划分为四档（90≤得分≤100为优，80≤得分<90为良，60≤得分<80为中，得分<60为差）。</p> <p>总权重按总百分比数100%来分配，其中部门决策类指标占15%，部门管理类指标占40%，履职效果类指标占30%，部门效益类指标占15%。</p>
<p>评价办法</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 成本效益法：将投入与产出、社会效益进行关联性分析。 2. 分析比较法：将相邻两个年度预算批复、决算批复相比较，对预算增（减）幅度较大的收支予以重点关注，并分析形成原因的合理性。 3. 问卷调查法：从被评价单位的职能与职责出发，设计并向单位干部职工及服务对象等群体发放调查问卷表，主要针对服务理念、服务方式、服务效果等方面的满意度情况开展广泛调查，获取第一手评估依据资料。 4. 询问查证法：通过随机回访被服务对象，判定被评价单位服务体系的建设是否完善，履职是否到位，根据被询问者的答复收集客观事实资料。

数据采集及处理办法	信息与数据收集采取资料收集、现场调研、深度访谈、问卷调查等方式进行，数据处理采取定性分析与定量分析相结合的方法开展。
绩效评价工作过程	接受委托任务、拟定评价方案、收集资料、现场评价、撰写报告、资料归档（2024年6月15日-2024年7月20日）。



四、评价结论和绩效分析

综合评价结论	评价得分	91		评价等级	优	
绩效分析	指标	决策	过程	产出	效益	合计
	得分率	86.67%	82.50%	100.00%	100.00%	91.00%

五、存在问题

1. **绩效目标设定方面。**本部门在编制绩效目标时对产出数量指标、质量指标、上述指标以及进度指标均未细化量化。

2. **决算编制方面。**本部门2023年会计核算其他收入为70.71万元，年度收入决算表显示其他收入为55.71万元，决算编制不完整，年度决算编制工作未能真实反映本部门的经济业务。

3. **预算编制方面。**会计科目运用不规范导致预算编制不完整。本部门2023年收到春蕾计划助学金12.87万元，国家级两癌救助金15万元，一元捐资助金0.84万元，赵兰香儿童发展基金助学款32万元，东西部协作职业技能培训资金10万元，会计核算时将上述资金均记入“其他收入”科目，且该部分资金未纳入当年部门预算，预算编制不完整。

4. **预算管理方面。**本部门2023年调整后预算收入194.28万元，累计调整22.55万元，其中：预算调增7.82万元、调减14.73万元，预算调整率为11.61%，超出10%的调整控制率。反映出部门预算编制不够细致，预算管理有待加强。

5. **绩效管理方面。**绩效自评工作不客观。本部门2023年绩效评价领导小组按照相关要求组织开展了部门整体支出绩效评价自评工作，并对评价结果经复核后于2024年3月7日上报县财政局，但绩效自评结果存在主观判断情形，部分工作实际未实现绩效目标。如，对新增资产未及时登记资产台账的情形进行合理说明。

6. **资产管理方面。**当年新增固定资产未及时纳入资产管理系统。本部门2023年新购置固定资产1.21万元，其中：多功能一体机0.64万元，会议条桌0.3万元，木质床0.08万元，办公茶几0.07万元，网椅0.06万元，旋转书架0.06万元，上述资产在购置当年未纳入资产系统管理核算，于2024年3月纳入固定资产系统。

六、有关对策建议

1. **绩效目标设定方面。**在开展绩效目标编制工作时，对涉及目标做到细化量化，以便在后期工作开展过程中能够一一对应完成相应目标任务，并参照相关工作的开展情况对评先评优考核结果进行合理考量。

2. **预决算编制方面。**加强开展部门预决算编制前培训工作，确保本部门所有发生业务均能在预决算编制工作中体现，确保年度决算工作真实反映部门经济业务。同时加强年度预算编制的科学性，通过比较分析等方法合理预测次年各项资金需求，避免在预算执行过程中频繁调整预算，从而影响财政资金效益发挥。

3. **会计核算方面。**部门会计核算人员加强专业知识学习，熟悉本部门经济业务范畴，准确界定每笔资金性质，正确运用会计科目。

4. **绩效管理方面。**加强部门绩效自评工作的客观性，正确认识和对待每项绩效目标完成情况，对绩效目标未实现的事项及时进行总结，并在今后工作予以重视。

5. **资产核算方面。**资产管理应当与财务人员加强沟通，对新购置资产及时纳入资产系统核算管理，并定期对资产进行清查，避免出现账外资产。

七、其他需要说明的事项

庆城县妇女联合会 2023 年部门整体支出绩效评价报告相关的基础工作材料和财务核算资料由本部门提供，并对其真实性、合法性、完整性负责。