

2023 年春节慰问费 自评报告

评价单位（盖章）：庆城县民俗艺术研究所



上报时间：2023 年 12 月 29 日

目 录

一、项目基本情况	1
二、绩效评价工作开展情况	1
三、综合评价结论	3
四、绩效目标实现情况分析	3
五、发现的问题和整改措施	5
六、自评结果公开及应用	5
八、相关附件	5

2023 年度 2023 年春节慰问费项目资金自评 报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

退休职工每人 500 元春节慰问费。

（二）项目绩效目标

目标 1: 让退休干部感受到政府的关怀。

目标 2: 激励他们发挥余热。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效自评目的

为规范和加强庆城县民俗艺术研究所春节慰问费项目资金的使用和管理，最大限度地发挥转移支付资金的效益，提高资金的使用绩效和管理水平，根据文件要求，庆城县民俗艺术研究所针对春节慰问费项目资金使用情况开展绩效自评工作。同时，结合该项目的实施及项目完成的实际情况，总结经验，发现不足，分析存在的问题，并针对存在的主要问题提出可行的改进措施，针对自评结果依法报送并公开。

（二）评价内容

按照本单位所实施项目内容全覆盖，对资金执行情况进行重

点评价的工作思路，准确掌握春节慰问费资金使用相关政策落实情况、资金使用管理情况等，在此基础上，展开对产出数量、产出质量，资金使用产生的经济效益、社会效益、生态效益以及受益群众的满意度情况等的评价工作。（围绕绩效自评表展开说明）

（三）绩效自评对象

本次绩效自评对象为春节慰问费项目预算资金 1.4 万元的使用效益。

（四）绩效自评标准

1. 计划标准

以部门年度工作计划、绩效目标及预算安排等计划数据为评价标准进行评价。

2. 历史标准

以庆城县民俗艺术研究所 2022 年度部门预算支出情况相关数据为参考，与 2023 年度部门预算支出情况对比分析进行绩效评价。

3. 行业标准

指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

4. 其他标准

依据实际情况，其他可参考的标准。

（五）绩效自评方法

本次绩效自评采用定量与定性相结合的方式将资金使

用产出及效果与年初指标值相比较，完成相应指标值的，得该项指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，分析其形成原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

（六）绩效自评开展情况

春节慰问费主要说明针对自评项目，采取哪些措施或者流程组织开展自评工作。

三、综合评价结论

庆城县民俗艺术研究所项目自评得分结果是依据年初设定绩效指标及自评表，通过对收集到的佐证材料全面客观地了解、对比目标值与实际结果后，基于项目实际情况，严格按照评分标准进行打分，计算出评价得分 90 分，根据财政部《关于印发〈财政支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）文件规定，绩效评价结果等级为：合格。

四、绩效目标实现情况分析

（一）项目资金情况

1. 项目资金到位情况

全部到位

2. 资金执行情况

全部支出发放到退休老干部。

3. 项目资金管理情况

严格按照财政部门监管。

(二) 总体绩效目标完成情况分析

总体完成率大于等于 95%

(三) 项目绩效指标完成情况分析 (分值) (扣分)

根据绩效分析综合说明指标完成情况。完成率大于等于 95%。

1. 产出指标完成情况 (分值) (扣分)

(对一级指标及以下的指标分别进行分析) 提示语

(1) 数量指标 (分值) (扣分)

10 分。完成率 100%

(2) 质量指标

15 分。完成率 100%

(3) 时效指标

15 分。完成率 100%

(4) 成本指标

10 分。完成率 100%

2. 效益指标完成情况

(1) 经济效益

15 分。完成率 100%

(2) 社会效益

15 分。完成率 100%

3. 满意度指标

10 分。完成率 100%

五、发现的问题和改进措施

(一) 主要问题

无问题。

(二) 改进措施

无需改进。

六、自评结果公开及应用

及时公开。

八、相关附件

附件 1 绩效自评表

附件 2 满意度调查问卷

附件 1：绩效自评表

2023 年春节慰问费项目绩效自评表

项目名称	2023 年春节慰问费							
主管部门	庆城县民俗艺术研究所			实施单位	庆城县民俗艺术研究所			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	0.05	0.05	0.05	10	100%	10.00	
	其中：当年财政拨款	0.05	0.05	0.05	—		—	
	上年结转资金				—		—	
	其他资金				—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	目标 1: 让退休干部感受到政府的关怀, 激励他们发挥余热。 目标 2: 目标 3:							
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
			慰问金发放率	=100%	0.05	10	10	无偏差
			退休干部生活质量	不断提高	不断提高	15	15	无偏差
			春节前慰问完成率	=100%	100%	15	15	无偏差
			支付控制在预算范围内	资金使用控制在预算范围内	资金使用控制在预算范围内	10	10	无偏差
			营造良好得社会经济氛围	不断营造	不断营造	15	15	无偏差
			改善退休干部生活水平	不断改善	不断改善	15	15	无偏差
			退休干部满意度	≥95%	≥95%	10	10	无偏差
总分						90	90	-