

# 2023 年度乡村建设工匠技能培训项目资金 自评报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况

完成 2023 年乡村建设工匠培训，成绩合格后统一核发培训合格证。

### （二）项目绩效目标

按照合同约定完成理论培训、场地操作课程，考核合格后统一核发培训合格证书。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效自评目的

为规范和加强庆城县乡村建设工匠的管理，提高乡村建设工匠技能水平，最大限度地发挥资金效益，提高资金的使用绩效和管理水平，根据相关要求，本部门针对 2023 年乡村建设工匠技能培训项目资金使用情况开展绩效自评工作。同时，结合该项目的实施及项目完成的实际情况，总结经验，发现不足，分析存在的问题，并针对存在的主要问题提出可行的改进措施，针对自评结果依法报送并公开。

### （二）评价内容

按照本单位所实施项目内容全覆盖，对资金执行情况进行重点评价的工作思路，准确掌握 2023 年乡村建设工匠技能培训资金使用相关政策落实情况、采购及合同管理情况、资金使用管理情况等，在此基础上，展开对产出数量、产出质量，资金使用产生的经济效益、社会效益、生态效益以及受益群众的满意度情况等的评价工作。

### **（三）绩效自评对象**

本次绩效自评对象为 2023 年乡村建设工匠技能培训项目预算资金 2.0958 万元的使用效益。

### **（四）绩效自评标准**

#### **1. 计划标准**

以部门年度工作计划、绩效目标及预算安排等计划数据为评价标准进行评价。

#### **2. 历史标准**

以庆城县住房和城乡建设局 2022 年度（上年度）部门预算支出情况相关数据为参考，与 2023 年度（本年度）部门预算支出情况对比分析进行绩效评价。

#### **3. 行业标准**

指参照国家公布的行业指标数据制定的评价标准。

#### **4. 其他标准**

依据实际情况，其他可参考的标准。

### **（五）绩效自评方法**

本次绩效自评采用定量与定性相结合的方式将资金使用产出及效果与年初指标值相比较，完成相应指标值的，得该项指标所赋全部分值；对完成值高于指标值较多的，分析其形成原因，如果是由于年初指标值设定明显偏低造成的，按照偏离度适度调减分值；未完成指标值的，按照完成值与指标值的比例记分。

定性指标根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。

#### **（六）绩效自评开展情况**

本次绩效自评主要关注项目实施的必要性、公益性、收益性；项目建设投资的合规性和项目成熟度；项目资金来源和到位可行性；项目收入、成本、收益预测合理性；债券资金需求合理性；项目偿债计划可行性和偿债风险点；绩效目标合理性等方面，并综合评估、分析与论证。

### **三、综合评价结论**

本单位 2023 年乡村建设工匠技能培训项目自评得分结果是依据年初设定绩效指标及自评表，通过对收集到的佐证材料全面客观地了解、对比目标值与实际结果后，基于项目实际情况，严格按照评分标准进行打分，计算出评价得分：**98 分**，根据财政部《关于印发〈财政支出绩效评价管理办法〉

的通知》（财预〔2020〕10号）文件规定，绩效评价结果等级为：优。

#### **四、绩效目标实现情况分析**

##### **（一）项目资金情况**

##### **1.项目资金到位情况**

到位 2.0958 万

##### **2.资金执行情况**

已支付 2.0958 万

##### **3.项目资金管理情况**

资金管理方面，我县严格落实庆城县财政局印发的《庆城县级预算绩效管理辦法》的要求，以确保资金使用效率和成本控制得到更加严格的监管。注重资金的精细化管理，通过优化项目预算和制定详细的财务预算，以确保每一笔资金都得到合理的使用。此外，我们还注重加强对资金的监督和管理，包括加强对资金流向的记录和审计，以及加强对资金使用的限制和规范。对资金的流向进行追踪和记录，随时了解资金的使用情况。通过这些措施更好地管理资金，为我县的发展做出更大的贡献。

##### **（二）总体绩效目标完成情况分析**

绩效目标均已达成。

##### **（三）项目绩效指标完成情况分析（90）（扣分）**

##### **1.产出指标完成情况（分值）（扣分）**

(对一级指标及以下的指标分别进行分析)提示语

**(1) 数量指标 (分值) (扣分)**

培训含脱贫户在内的乡村建设工匠 70 名。

**(2) 质量指标**

按照培训大纲开展培训后考核合格

**(3) 时效指标**

2023 年 12 月 31 日前完成

**(4) 成本指标**

合理控制成本，按照不高于 1000 元/人补助。

**2. 效益指标完成情况**

经培训后的乡村建设工匠能够参与乡村建设活动

**(1) 经济效益**

培训后乡村建设工匠劳动附加值提高

**(2) 社会效益**

通过开展培训，提高农村自建房建造质量。

**(3) 可持续影响**

规范管理乡村建设工匠及乡村建设行为

**3. 满意度指标**

满意度达到 85%以上

## **五、发现的问题和改进措施**

### **(一) 主要问题**

培训课程需进一步针对乡村建设工匠向更通俗化

### **(二) 改进措施**

在制定培训计划时予以完善

## **六、自评结果公开及应用**

根据《预算绩效管理系统》，我局从该项目的绩效目标管理，组织管理、资金管理 etc 结果进行绩效自评，认为该项目绩效评价为优，予以支持，得分 98 分。

下一步我局将不断优化项目管理流程，提高工作效率和质量，确保各项指标满足国家要求，加强团队协作，确保项目的整体运行和目标把控。

## **八、相关附件**

附件 1 绩效自评表

## 附件 1：绩效自评表

### 自然灾害房屋市政设施综合风险普查技术服务费项目绩效自评表

项目名称	自然灾害房屋市政设施综合风险普查技术服务费							
主管部门	庆城县住房和城乡建设局			实施单位	庆城县住房和城乡建设局			
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分	
	年度资金总额	2.0958	2.0958	2.0958	10	100%	10.00	
	其中：当年财政拨款	2.0958	2.0958	2.0958	—		—	
	上年结转资金	0.0000			—		—	
	其他资金	0			—		—	
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	完成 70 名乡村建设工匠技能培训。			培训乡村建设工匠培训 70 名。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标	数量指标	70	70	70	25	25	
	产出指标	时效指标	是否按照约定时间完成	2022 年 12 月 31 日前	按期完成	25	25	
	效益指标	社会效益指标	提高乡村建设	通过为乡村建设工匠开展技能培训，提升农村建设质量水平。	全部培训合格	30	28	
	满意度指标	服务满意度指标	满意度	85%	85%	10	10	
总分					90	88	—	